



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08  
F: 01 369 78 30  
E: gp.mddsz@gov.si  
www.mddsz.gov.si

**informiran.si**  
**info@informiran.si**

Številka: 1001-801/2013-5  
Datum: 23.9.2013

**Zadeva: Pravno mnenje**

Spoštovani,

v zvezi z našim pravnim mnenjem, št. 1001-801/2013-2 z dne 3.9.2013 v nadaljevanju podajamo dodatna pojasnila.

Kot navedeno v prvotnem pravnem mnenju, Zakon o delovnih razmerjih (uradni list RS št. 21/13; ZDR-1) v petem odstavku 79. člena določa višino odpravnine, do katere je delavec upravičen v primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas. V skladu z navedeno določbo ima delavec v primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas, ki je sklenjena za eno leto ali manj, pravico do odpravnine v višini 1/5 osnove. Če je pogodba o zaposlitvi za določen čas sklenjena za več kot eno leto, ima delavec ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi pravico do odpravnine v višini iz prejšnjega stavka, **povečane** za sorazmerni del te odpravnine za vsak mesec dela. Iz določbe torej nedvoumno izhaja, da je treba v primeru, če je pogodba o zaposlitvi sklenjena za več kot eno leto, ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi odpravnino, ki delavcu pripada za prvo leto zaposlitve **povečati** oziroma **ji prišteti** sorazmerni del te odpravnine za vsak mesec dela na enim letom zaposlitve.

S spoštovanjem,

Pripravila:  
Sneža Mihailova Brojan  
Višja svetovalka III

Katja Rihar Bajuk  
Vodja sektorja

Peter Pogačar  
GENERALNI DIREKTOR

